



Meerjarenbeleids- plan 2025 - 2030

DE MEEUWEN DIEMEN

Bestuur De Meeuwen Diemen
ZWEMVERENIGING DE MEEUWEN | DIEMEN

1. Inleiding

In 2018 is de vereniging begonnen met het uitwerken van een meerjarenbeleidsplan. Iedere vijf jaar wordt dit stuk met inspraak van de commissies en de leden van het bestuur geactualiseerd. Jaarlijks zullen er aanvullingen worden toegevoegd. Het document dat nu voor je ligt is het meerjarenbeleidsplan voor de periode van 2025 tot en met 2030.

In dit beleidsplan gaan wij in op de missie en visie van de vereniging en de doelen die hier voor de komende vijf jaar bij horen. Ten aanzien van het eerdere beleidsplan 2020-2025 zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd of onderdelen geschrapt:

- **Groeiambities.** Aangezien het huidige verouderde zwembad naar verwachting pas wordt opgeleverd na de einddatum van het huidige beleidsplan, zien wij het niet mogelijk om actieve groeiambities te verwezenlijken. Eerdere groeiambities zijn daardoor niet meer opgenomen in dit nieuwe meerjarenbeleidsplan.
- **Trends in de samenleving.** Op trends in de samenleving hebben we als vereniging geen invloed. Door COVID-19 hebben we wel gezien, dat het ons als vereniging al genoeg moeite kost om met onze eigen uitdagingen bezig te zijn en dat daarom externe factoren niet in onze handen liggen.
- **Visie en missie.** De visie en missie zal gespecificeerd neergezet worden in sub-onderdelen.
- **Doelstellingen opgesplitst.** Waar in het eerdere beleidsplan 2020-2025 de doelstellingen van de vereniging en de afdelingen door elkaar heen liepen, zal er in dit meerjarenbeleidsplan een splitsing worden aangebracht in de doelstellingen van de vereniging en de doelstellingen van de afdelingen.

Het meerjarenbeleidsplan is een document van alle leden, alle afdelingen en van de vereniging als geheel. Wij gaan graag met de leden in gesprek over de doelen die hierin staan en de beoogde uitvoering hiervan. Wij willen graag iedereen oproepen om een actieve bijdrage te leveren aan de uitvoering van dit plan!

2. Visie en missie

2.1. Missie

Zwemvereniging De Meeuwen Diemen heeft als missie het beoefenen van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken. De vereniging streeft ernaar om de activiteiten van een zo hoog mogelijke kwaliteit aan te bieden. Tegelijkertijd streeft de vereniging ernaar om een veilige en gezellige plek te zijn voor alle leden.

2.2. Visie (op)

Zwemvereniging De Meeuwen Diemen is een toonaangevende en gezellige zwemvereniging in de Regio Amsterdam. Gezelligheid, plezier en sportieve prestatie zien wij in alle afdelingen terug. Deze sfeer stralen wij uit binnen de club en naar buiten. De inzet van leden om bij te dragen aan de activiteiten van de vereniging is groot. Binnen alle afdelingen bestaat een gediplomeerd kader en wij presteren op het hoogste regionale niveau binnen alle wedstrijdafdelingen.

Zwemvereniging De Meeuwen Diemen onderscheidt zich van andere (zwem)verenigingen door het clubkarakter. We streven naar mooie individuele prestaties en teamprestaties, waarbij plezier en saamhorigheid hand in hand gaan met goede kwaliteit van lessen en trainingen. Daarnaast geven wij samen met de verschillende verenigingen in Diemen invulling aan het Sportakkoord.

- **Plezier.** Onze club staat voor gezelligheid en saamhorigheid. Door je steentje bij te dragen, draag je zelf bij aan het plezierige clubgevoel. Door dit clubkarakter onderscheiden wij ons van menig andere (zwem)verenigingen in de regio.
- **Veiligheid.** Daarnaast hechten we als vereniging waarde aan een veilig sportklimaat voor onze leden en vrijwilligers. Dit geldt niet alleen in het badwater, maar ook er buiten.
- **Ambitie.** Aangezien de groeiambitie tijdelijk in de ijskast is geparkeerd ligt de ambitie voor de komende vijf jaar in het uitbouwen van een stabiele vereniging zodat we dit hierna kunnen gebruiken om uit te breiden. Binnen de gemeente Diemen en de regio Amsterdam willen we gezien worden als een toonaangevende zwemvereniging.
- **Kwaliteit.** Investeren in opleiden van onze kaderleden zal helpen om de andere visiepunten te versterken.

3. Doelstellingen - Vereniging

Hieronder beschrijven wij puntsgewijs de verenigingsbrede doelen voor de komende 5 jaar. Deze doelen hoopt het bestuur samen met de afdelingen te bereiken. We zullen elk jaar evalueren hoe het ervoor staat met deze doelen.

3.1. Bestuur

Voor 2030 ...

- ☐ zijn er minimaal 7 bestuursleden;
- ☐ is er een Gedragscode ingevoerd binnen de vereniging;
- ☐ heeft de vereniging minimaal 2 vertrouwenspersonen die bij eventuele incidenten als eerste aanspreekpunt dienen voor de leden, ouders en vrijwilligers;
- ☐ hebben (een gedeelte van) de leden van het bestuur minimaal 2 bijeenkomsten per seizoen met de financiële portefeuliehouders van de verschillende afdelingen om lopende zaken te bespreken;
- ☐ is er ten behoeve van de afdelingen een degelijke, ondersteunende jaarplanning opgesteld.

3.2. Financieel

Voor 2030 ...

- ☐ is elke afdeling financieel gezond;
- ☐ ontvangen wij jaarlijks minimaal € 2.500,- aan sponsorgeld;
- ☐ is er een korting voor gezinnen, waarvan drie of meer leden lid zijn van onze vereniging;
- ☐ wordt de contributiestructuur en - hoogte jaarlijks heroverwogen.
- ☐ wil het bestuur een financiële buffer hebben.

3.3. Social media, communicatie en ICT

Voor 2030 ...

- ☐ is er een communicatiecommissie welke invulling zal geven aan communicatie;
- ☐ wordt er binnen de vereniging onderling gecommuniceerd met één verenigingsapp;
- ☐ is er een actieve ICT-werkgroep.

3.4. Clubkleding

Voor 2030 ...

- ☐ sport en loopt de gehele vereniging in dezelfde clubkleding.

3.5. Ledenaantal

Voor 2030 ...

- ☐ blijft het ledenaantal op hetzelfde niveau als 2025 (circa 300).

3.6. Clubgevoel

Voor 2030 ...

- ☐ is er een actieve evenementencommissie;

- ☐ worden er jaarlijks minimaal 4 verenigingsbrede activiteiten georganiseerd voor jong en oud;
- ☐ is er het 5-jaarlijkse lustrum evenement.

3.7. Trainers

Voor 2030 ...

- ☐ heeft elke afdelingen gediplomeerde trainers;
- ☐ worden aspirant-trainers door de commissies voorgedragen voor een cursus.

3.8. Vrijwilligers

Voor 2030 ...

- ☐ is het voor leden vanaf 16 jaar normaal om vrijwilligerswerk te doen;
- ☐ is er een vrijwilligerscoördinator;
- ☐ heeft elke vrijwilliger die aan de badrand staat een geldige EHBO-diploma;
- ☐ heeft elke vrijwilliger een VOG.

4. Doelstellingen - Afdelingen

Hieronder beschrijven wij puntsgewijs de afdelingsspecifieke doelen voor de komende 5 jaar. Deze doelen hopen de afdelingen samen met het bestuur te bereiken. We zullen elk jaar evalueren hoe het ervoor staat met deze doelen.

4.1. Recreatief zwemmen

Voor 2030 ...

- ☐ is er badwater beschikbaar voor recreatieve leden en vrijwilligers.

4.2. Sterrenplan

Voor 2030 ...

- ☐ is Sterrenplan voor alle wedstrijdafdelingen;
- ☐ moet Sterrenplan gezien worden als een aanvulling op de huidige wedstrijdafdelingen;
- ☐ ontwikkelen kinderen een hele brede zwemvaardigheid;
- ☐ leren de kinderen heel goed samenwerken;
- ☐ wordt het groepsgevoel enorm ontwikkeld;
- ☐ leren de kinderen elkaar goed kennen.

4.3. Synchroonzwemmen

Voor 2030 ...

- ☐ wordt er in de categorie aanloopdiploma's meerdere keren per jaar diploma gezwommen;
- ☐ wordt er in de categorie aanloopdiploma's aan alle mini-regiowedstrijden deelgenomen. (4x per jaar);
- ☐ wordt er in de categorie Age I / AGE II / Junioren door de meisjes, indien deze er zijn in deze categorie, deelgenomen aan minimaal 2 limiet wedstrijden.

4.4. Waterpolo

Voor 2030 ...

- ☐ hebben plezier in de sport en een goede sfeer binnen de afdeling in combinatie met prestatie de prioriteit;
- ☐ speelt er in alle jeugdlagen minimaal 1 team competitie;
- ☐ zijn er minimaal 4 seniorenteams die goed meedraaien in de competities;
- ☐ heeft elk competitie-spelend team minimaal 2 keer een heel uur training en is er voldoende ruimte voor alle teams tijdens deze uren;
- ☐ heeft elk team een vaste trainer/coach;
- ☐ is elke trainer/coach in het bezit van een trainersdiploma;
- ☐ draaien er minimaal 3 jeugdspelers mee in het jeugdtrainers team;
- ☐ hebben alle jeugdteams een teammanager die de trainer/coach ondersteunt;
- ☐ trainen er jaarlijks 5% van de jeugdleden mee met de regiotrainingen;
- ☐ zijn alle leden van 16 en ouder W-official en zijn er per jeugdteam minimaal 3 ouders W-official;
- ☐ zijn er genoeg scheidsrechters om alle wedstrijden te dekken;
- ☐ wordt het vrijwilligerswerk evenredig verdeeld over de (ouders van) spelende leden;
- ☐ wordt code blauw actief nagestreefd en heerst er een sportieve sfeer;

- ☐ wordt de overgang van de jeugd naar de senioren gemonitord en goed overbrugt;
- ☐ is er een Meeuwen jeugd waterpolo toernooi met andere verenigingen.

4.5. Wedstrijdzwemmen

Voor 2030 ...

- ☐ zijn er minimaal 60 wedstrijdzwemmers (80 is niet haalbaar met 6 banen);
- ☐ hebben we 10 zwemmers die deelnemen aan regionale kampioenschappen;
- ☐ hebben we 1 zwemmer die deelneemt aan landelijke kampioenschappen;
- ☐ is er tenminste 1 trainer per 12 zwemmers beschikbaar;
- ☐ heeft iedere leeftijd groep een vaste coördinator;
- ☐ is er tenminste 1 ploegleider per 8 zwemmers beschikbaar;
- ☐ zijn er voldoende officials beschikbaar die vereist zijn voor betreffende wedstrijd: 3 voor junioren, 2 voor minoren en 1 voor senioren.