

Beleidsplan 2020- 2025

MISSIE EN VISIE VAN DE ZWEMVERENIGING DE
MEEUWEN DIEMEN

Bestuur de Meeuwen Diemen
ZWEMVERENIGING DE MEEUWEN DIEMEN | DIEMEN

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Trends in de samenleving.....	3
3. Visie en missie.....	5
4. Doelstellingen.....	6
5. Relevante randvoorwaarden.....	10
6. Plan van aanpak periode 2020-2021	12

1. Inleiding

In 2018 is de vereniging begonnen met het uitwerken van een beleidsplan. Ieder jaar wordt dit stuk met inspraak van de commissies en de leden van het bestuur geactualiseerd. Het document dat nu voor u ligt is de uitwerking hiervan voor de periode 2020-2025.

In dit beleidsplan gaan wij in op de missie en visie van de vereniging en de doelen die hier voor de komende vijf jaar bij horen. In de voorbereiding op de ALV heeft het bestuur een analyse uitgevoerd van de omgeving waarin wij ons bevinden en wat deze voor een invloed hebben op het te voeren beleid. Bijzondere aandacht gaat dit jaar uit naar de maatschappelijke en sportieve impact van COVID-19. Het bestuur verwacht dat dit een vergaande invloed zal hebben voor de sportbeleving voor het huidige seizoen.

Het beleidsplan is een document van alle leden en van de vereniging als geheel. Wij gaan graag met de leden in gesprek over de doelen die hierin staan en de uitvoering hiervan. Wij willen ook iedereen oproepen om een actieve bijdrage te leveren aan de uitvoering van dit plan!

2. Trends in de samenleving

Het bestuur heeft zichzelf de taak gesteld om De Meeuwen weerbaarder en toekomstbestendiger te maken. In samenwerking met de werkgroep beleid hebben wij daarom de omgeving geanalyseerd. Op basis hiervan heeft het bestuur haar beleid geformuleerd. De relevante omgevingsfactoren die door het bestuur en de werkgroep zijn geïdentificeerd betreffen: demografische, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen. Daarnaast onderkent het bestuur een aantal relevante ontwikkelingen binnen de zwemsport en het gedrag van sporters.

2.1 Demografische ontwikkeling:

- Er is in Nederland nog steeds veel aandacht voor zwemvaardigheid. Het is gebruikelijk dat kinderen twee zwemdiploma's halen;
- Na twee diploma's zijn veel kinderen en ouders vanwege "drukte" wel klaar met zwemmen en wordt uitgekeken naar andere hobby's;
- Veel mensen in de leeftijd van dertig tot vijftig jaar zijn bezig met hun gezondheid, steeds meer wordt er gekeken naar individuele sporten om de conditie te bevorderen. Zwemmen is hierbij een sport die veel mogelijkheden biedt.

2.2 Maatschappelijke ontwikkelingen

- In Diemen is een progressief college, we hebben een wethouder voor o.a. sport die het zwembad belangrijk vindt. Hij vindt het belangrijk dat alle Diemenaren dagelijks in het zwembad terecht kunnen om banen te trekken, en/maar ziet de zwemvereniging als een belangrijke vereniging in Diemen;
- Er komt een nieuw zwembad in Diemen, de huidige verwachting is dat medio de jaren '20 dit zwembad gebouwd gaat worden;
- Er is een toenemende complexiteit van wet- en regelgeving binnen verenigingen (denk aan AVG, maar indien er een eigen ruimte voor horeca zal komen ook milieuwetten, aansprakelijkheid en huurrechten);
- Veel kinderen gaan naar buitenschoolse opvang in verband met werkende ouders;
- In het eerste kwartaal van 2020 heeft het coronavirus en de ziekte COVID-19 een ontwrichtende werking gehad op sportactiviteiten. Competities zijn tot aan de zomer stopgezet en zijn na de zomer in veel gevallen in beperkte vorm weer opgestart. Tegelijkertijd is het organiseren van evenementen en het houden van vergaderingen complex. Wij constateren dat de betrokkenheid van de leden bij de sport hoog blijft, maar dat de huidige maatschappelijke situatie een bedreiging vormt voor de sociale cohesie binnen de vereniging.

2.3 Technologische ontwikkelingen

- In samenwerking met de KNZB wordt er steeds meer gebruik gemaakt van sportlink;
- Invloed/gemak van e-mail en social media neemt toe. Het is belangrijk dat de website en andere digitale kanalen synchroon lopen;
- Via de website en facebook winnen veel mensen informatie in ten aanzien van activiteiten.

2.4 Ontwikkelingen binnen de zwemsport

- De KNZB is een groot pleiter voor “Code Blauw”;
- Er komen steeds meer (conditie-)zwemactiviteiten;
- Veel kinderen krijgen zwemles in kleine zwemscholen;

2.5 Ontwikkelingen in het gedrag van de sporter

- Met name kinderen op jonge leeftijd proberen veel verschillende sporten uit;
- In de keuze voor een sport speelt het de financiële situatie van de ouders vaak een doorslaggevende rol, tegelijk zijn er initiatieven om minderbedeelden te ondersteunen met het beoefenen van een sport;
- Er is een klein aantal mensen dat zich naast sporter wil inzetten als vrijwilliger binnen de club;

3. Visie en missie

Missie

De missie van de vereniging is de beoefening van het zwemmen, in de ruimste zin, te bevorderen en meer algemeen te maken. De vereniging streeft ernaar om deze activiteiten van een zo hoog mogelijke kwaliteit aan te bieden. Tegelijkertijd streeft de vereniging ernaar om een veilige en gezellige plek te zijn voor alle leden.

Visie

De Zwemvereniging De Meeuwen Diemen is een toonaangevende en gezellige zwemvereniging in de Regio Amsterdam. Gezelligheid, plezier en sportieve prestatie zien wij in alle afdelingen terug. Deze sfeer stralen wij uit binnen de club en naar buiten. De inzet van leden om bij te dragen aan de activiteiten van de vereniging is groot. Binnen alle afdelingen bestaat een gediplomeerd kader en wij presteren op het hoogste regionale niveau binnen alle wedstrijdafdelingen.

Zwemvereniging De Meeuwen Diemen onderscheidt zich van andere (zwem)verenigingen door het clubkarakter. We streven naar mooie individuele prestaties, en teamprestaties, waarbij plezier en saamhorigheid hand in hand gaat met goede kwaliteit van lessen en trainingen. Daarnaast geven wij samen met de verschillende verenigingen in Diemen invulling aan het Sportakkoord.

4. Doelstellingen

Hieronder beschrijven wij puntsgewijs de doelen voor de komende 5 jaar. Deze doelen hopen wij samen met de afdelingen te bereiken en we zullen elk jaar evalueren hoe het ervoor staat met de doelen.

Ledenaantal

Over 5 jaar:

- Hebben wij minimaal 400 leden, dit betreft het totaal van alle wedstrijdafdelingen en elementair zwemmen.
- Hebben alle afdelingen het badwater beschikbaar dat past bij hun ledenaantal en groeiambities.
- Organiseren wij per jaar drie verenigingsbrede wervingsactiviteiten. Deze betreffen de volgende:
 - o Een verenigingsdag, waarin leden externen meenemen om kennis te laten maken met de verschillende disciplines die binnen de vereniging worden beoefend.
 - o Een promotie evenement op Diemen en/of IJburg.
 - o De Zwem4daagse zal meer benaderd worden als ledenwervende activiteit, waarbij alle afdelingen demonstraties en/of proeflessen geven.
 - o Zijn wij verschillende samenwerkingsverbanden aangegaan met BSO's in de omgeving van Diemen.
 - o Hebben wij regelmatig contact met de gym coördinatoren in Diemen om de schoolgaande jeugd te bereiken.

Clubgevoel

Over 5 jaar

- Zijn alle leden voorzien van een set aan clubkleding, minimaal bestaand uit een korte broek en een T-shirt of polo;
- Is er een actieve evenementencommissie;
- Coördineert de evenementencommissie per jaar minimaal vier verenigingsbrede activiteiten. Wij denken aan:
 - o Een Kerstfeest in december.
 - o Een uitje op een andere locatie dan het zwembad (bijvoorbeeld trainingsweekend).
 - o Een jaarlijkse sponsorzwemactie, waarvan de helft van de opbrengst naar een goed doel gaat.
 - o De jaarlijkse seizoensafsluiting (of 5-jaarlijks lustrumfeest).

Trainers

- Aan het einde van het lopende seizoen heeft elke afdeling het trainingsschema en de teamindeling voor het volgende seizoen paraat.

Over 5 jaar

- Heeft elke afdeling een gediplomeerde trainer (minimaal niveau 3);
- Heeft het bestuur en de commissie een intakegesprek met een trainer die een trainerscursus wil doen
- Heeft elke afdeling een afdelings- en trainingsplan voor de komende periode klaar, waarin aandacht is voor financiën, teamindeling, trainers, vrijwilligers/officials en prestaties.

Vrijwilligers

Over 5 jaar:

- Is het normaal dat leden ouder dan 16 jaar vrijwilligerswerk doen;
- Zijn er minimaal dertig vrijwilligers actief in commissies en bestuur.
- Is er een vrijwilligerscoördinator vanuit het bestuur aangesteld. Dit bestuurslid heeft als takenpakket het werven en begeleiden van vrijwilligers. Hierbij is bijzondere aandacht voor het klaarstomen van de jeugd voor een gewenste vrijwilligersfunctie.
- Bezit de vereniging over een volledig bijgewerkte vrijwilligersadministratie. Dit om inzicht te geven in zowel de behoefte naar, als het aanbod van vrijwilligers.

Elementair

Over 5 jaar:

- Is het niveau van elementair zwemmen gehandhaafd.
- Geven wij les aan minimaal honderdvijftig kinderen.
- Hebben wij minimaal tien lesgevers, waarvan er minimaal vijf als vrijwilliger lesgeven.
- Stromen er jaarlijks minimaal twintig kinderen uit elementair door naar verschillende wedstrijdafdelingen. Belangrijk middel hierin is het sterrenplan. Dit staat los van het elementair zwemmen, maar is een belangrijke tussenstap voor leswemmer om tot een discipline toe te treden.
- Zijn er stabiele samenwerkingsverbanden aangegaan met BSO's in Diemen en omstreken.
- Is er een nieuwe coördinator van elementair zwemmen (zoals de wens van de huidige coördinator Hilda Boesten ook luidt)

Waterpolo

Over 5 jaar:

- Spelen er in alle jeugdlagen minimaal 1 team competitie;
- Zijn er minimaal 5 seniorenteams, waarvan er één team in de bondscompetitie;
- Heeft elk team minimaal 2 keer een heel uur training en de teams in een bondscompetitie minimaal 2 keer 1,5 uur;
- Zijn er minimaal 2 gediplomeerde trainers;
- Zijn er 8 officiële waterpolo scheidsrechters;
- Heeft elk team een vaste trainer/coach heeft;
- Hebben alle jeugdteams een teammanager hebben die de trainer/coach ondersteunt;
- Trainen er jaarlijks 5% van de jeugdleden mee met de regiotrainingen;
- Zijn alle leden van 16 en ouder W-official en zijn er per jeugdteam minimaal 3 spelers of ouders W-official;
- Is er een Meeuwen waterpolo toernooi met andere verenigingen.

Wedstrijdzwemmen

Over 5 jaar:

- Zijn er minimaal 80 wedstrijdzwemmers.
- Hebben we 20 zwemmers die deelnemen aan regionale kampioenschappen.

- Hebben we 3 zwemmers die deelnemen aan landelijke kampioenschappen.
- Is er tenminste 1 trainer per 12 zwemmers beschikbaar.
- Heeft iedere leeftijd groep een vaste trainer.
- Is er bij wedstrijden tenminste 1 ploegleider per 8 zwemmers beschikbaar.
- Is deelname minioren circuit met 20% toegenomen.
- Is deelname junioren - jeugd circuit met 50% toegenomen.

Synchroonzwemmen

Over 5 jaar:

- Wordt er in de categorie aanloopdiploma's meerdere keren per jaar diploma gezwommen.
- Wordt er in de categorie aanloopdiploma's aan alle mini-regiowedstrijden deelgenomen.
- Wordt er in de categorie Age I door minimaal 5 meisjes deelgenomen aan 3 limiet wedstrijden.
- Wordt er in de categorie Age II door minimaal 3 meisjes deelgenomen aan 3 limiet wedstrijden.

Recreatief zwemmen

Over 5 jaar:

- Hebben wij een jaarlijkse actie in de Sportweek, waar zwemmers kunnen deelnemen aan recreatie- of conditieszwemmen.
- Zijn er tien betalende recreatief zwemmers.

Bestuur

Over 5 jaar:

- Hebben vijf actieve bestuursleden;
- Hebben de leden van het bestuur minimaal twee bijeenkomsten per seizoen met de financiële portefeuliehouders van de verschillende afdelingen om lopende zaken te bespreken;
- Is er maandelijks een bestuurslid op een vast moment aanwezig op woensdagavond in het zwembad;
- Is er een actief jeugdbestuur hebben, bestaande uit 7 kinderen tussen de 12 en 20 jaar van de verschillende afdelingen, die zich bezighouden met de organisatie van de Zwem4daagse, Grote Club Actie en het adviseren van het bestuur;
- Willen wij dat Code Blauw breed ingevoerd is in de club;
- Willen wij twee vertrouwenscontactpersonen, die bij eventuele incidenten binnen de als contactpunt dienen voor de leden. Dit gebeurt op basis van Code Blauw.

Financieel

Over 5 jaar:

- Is elke afdeling financieel gezond;
- Ontvangen wij jaarlijks minimaal duizend euro aan sponsorgeld;
- Is er een korting voor gezinnen, waarvan drie of meer leden lid zijn van onze club;
- Wordt de contributiestructuur en -hoogte minimaal tweejaarlijks heroverwogen;

Sociale media en communicatie:

De communicatiecommissie zal invulling geven aan:

- Het delen van informatie met de leden via de website, Instagram en Facebook. Uitgangspunt is dat informatie die via de sub pagina gedeeld wordt, ook op de algemene facebook pagina van De Meeuwen gedeeld wordt. Deze geeft alle informatie van de verschillende disciplines weer.
- Dat de website up to date is en synchroon loopt met de informatie op social media.
- Het maandelijks uitgeven van een nieuwe editie van De Mieuwtjes.
- Het onderzoeken en invullen van de mogelijkheid tot het gebruik van een verenigingsapp.
- Dat er twee webmaster actief zijn binnen de vereniging. Deze mensen dragen verantwoordelijkheid voor zowel AllUnited en de website.
- Dat er nog steeds wordt voldaan aan de vereisten van de AVG.

Clubkleding en materialen

Over 5 jaar:

- Is alle clubkleding via de website te bestellen;
- Is er een vast aanspreekpunt voor alle clubkleding binnen de vereniging;
- Beschikt ieder lid over clubkleding van de Meeuwen. Nieuwe leden ontvangen hun clubkleding via het startpakket, dat zij aan het begin van hun lidmaatschap aanschaffen;
- Is er een regeling is indien iemand dit niet kan betalen, bijvoorbeeld aan het hergebruiken van clubkleding, of een vergoeding via de Club van 25.

5. Relevante randvoorwaarden

Hetgeen hierboven door het bestuur is beschreven is een ambitieus en veeleisend plan. In dit hoofdstuk zetten wij kort de relevante randvoorwaarden uiteen. Het is zaak dat het bestuur en de vereniging tijdig bedreigingen voor het behalen van dit plan identificeert en daarop acteert. Hieronder beschrijven wij de voornaamste randvoorwaarden en onze aanpak ten aanzien hiervan.

Randvoorwaarde	Omschrijving en actie van het bestuur
Inzet vanuit de leden	<p>In onze ogen is de voornaamste bedreiging voor het behalen van de geformuleerde doelen een te beperkte inzet door de leden. Om het beleidsplan uit te voeren hebben we meer vrijwilligers nodig in het bestuur en in de commissies.</p> <p>Zo is het bestuur en een aantal commissies op dit moment onderbezet. Momenteel is de bezetting binnen het bestuur onder het niveau dat volgens de statuten is vereist en is het erg lastig om nieuwe leden voor commissies te vinden.</p> <p>Het bestuur tracht het verhogen van deze inzet op de volgende wijze te realiseren:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Heldere communicatie van de doelen in het beleidsplan naar de leden; -Het actief werven van leden voor relevante commissie taken; -Actieve communicatie van de onbezette functies binnen de vereniging naar de leden; -Het vergroten van het bewustzijn van het belang van vrijwilligerswerk bij de leden. Een voorbeeld hiervan is het instellen van een jeugdbestuur; -Gesprekken met portefeuillehouders van de afdelingen, om tijdig onderbezetting te constateren en waar nodig op te vangen of te ondersteunen.
Voldoende beschikbaarheid van badwater	<p>Om de groeiambities te realiseren die in dit plan zijn omschreven, is het essentieel om voldoende badwater op aantrekkelijke tijden aan te kunnen bieden. Op dit moment zien we dat er bij sommige afdelingen problemen zijn met het aanbieden van voldoende badwater. De gemeente (Het Duranbad) heeft naast de Meeuwen nog andere huurders en activiteiten die het huren van extra badwater nu onmogelijk maken.</p> <p>Het bestuur wil deze bedreigingen op de volgende wijzen tegemoet treden:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tijdig overleg met de afdelingen over de badwaterverdeling voor aankomend seizoen; -Actieve communicatie naar Het Duran en de Gemeente Diemen inzake de badwaterambities van de vereniging;

	<p>-Actief in gesprek gaan met de Gemeente Diemen over het nieuwe zwembad dat in de komende vijf jaar gebouwd zal worden.</p>
<p>Voldoende opleidingsmogelijkheden voor het kader</p>	<p>Zoals in dit beleidsplan omschreven wil het bestuur de komende jaren een groei doormaken in het aantal trainers die een cursus hebben gevolgd. Hiervoor is de vereniging afhankelijk van de hoeveelheid cursussen die vanuit de Regio en KNZB worden aangeboden en de capaciteit die zij zelf heeft om een cursus te organiseren.</p> <p>Het bestuur wil op de volgende wijze het aanbod van geschikte cursussen waarborgen:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Active communicatie vanuit het bestuur naar de Regio/KNZB over de opleidingswensen van de trainers; -Actieve communicatie naar omliggende zwemverenigingen over het gezamenlijk organiseren en aanbieden van cursussen.

6. Plan van aanpak periode 2020-2021

De uitvoering van het beleid in het huidige seizoen zal sterk in het teken staan, van het omgaan met de impact van de coronamaatregelen. Het beoefenen van sport op een wijze die de kans op besmettingen zo laag mogelijk maakt, is een grote uitdaging. In het huidige seizoen nemen we daarom de onderstaande maatregelen.

- Het protocol zoals door het Duranbad opgesteld, blijft voor onbepaalde tijd van kracht. Het bestuur zal regelmatig met het bad overleg hebben over de invulling en naleving hiervan.
- Het wedstrijd- en trainingsprotocol vanuit de KNZB zal ten alle tijden worden opgevolgd.
- Per afdeling is er een wedstrijdprotocol opgesteld. Hierin staat omschreven op welke wijze de wedstrijden zullen worden georganiseerd.
- Verenigingsbrede evenementen en evenementen waarbij de 1,5 meter regel niet kan worden gewaarborgd, zullen voor onbepaalde tijd niet worden georganiseerd.

Voor het huidige seizoen wil het bestuur zich inzetten voor het behalen van de volgende verengingsdoelen.

- Het hebben en volledig inwerken van een vijfkoppig bestuur. Dit zal bestaan uit: de voorzitter, secretaris, penningmeester en twee algemeen bestuursleden.
- Hebben alle afdelingen het badwater beschikbaar dat past bij hun ledenaantal en groeiambities.
- Het aangaan van samenwerkingen met BSO's in de omgeving van Diemen. Dit heeft als doel het aantal leden bij elementair zwemmen te verhogen.
- Het verder professionaliseren van het vrijwilligers- en trainerskader.
- Het huidige contributiestelsel heroverwegen.
- Er een communicatiecommissie actief is binnen de vereniging.
- Dat er een nieuwe coördinator voor elementair zwemmen is ingewerkt.
- De evenementencommissie aan het einde van het seizoen een aantal kleinschalige verenigingsactiviteiten heeft georganiseerd.
- Het aangaan van een samenwerking met een nieuwe leverancier voor clubkleding en deze aanbieden via onze website.

Hieronder beschrijven wij hoe volgens het bestuur het ideale seizoen eruitziet.

Seizoenplanning

Maand	Actie	Verantwoordelijke
Juli	- Opstellen jaarverslag ALV	Bestuur + afdelingen
Augustus		
September	- ALV - Diemer festijn	Bestuur
Oktober	- Bijeenkomst jeugdbestuur	Bestuur
November	- Overleg met afdelingen over de voortgang van het beleidsplan	Portefeuillehouders
December	- Einde jaarfeest/borrel	Bestuur
Januari	- Bijeenkomst jeugdbestuur	Bestuur
Februari	- Sponsorswim	Afdelingen
Maart	- Bijeenkomst jeugdbestuur - Badwateroverleg	Bestuur
April	- Zwem4daagse - Badwateroverleg met de verschillende afdelingen	Afdelingen Secretaris en afdelingsvertegenwoordigers
Mei	- Wervingsactiviteit (externe instuif) - Loswalfestival	Afdelingen
Juni	- Opstellen begroting voor het aankomende seizoen - Afsluiting van het huidige seizoen (BBQ/Feest) - Extern uitje	Penningmeester en afdelingsvertegenwoordigers